

la cgt BnF la cgt Culture

ÉLECTIONS 2026

UN BILAN PLUTÔT QUE DES PROMESSES, VOTEZ CGT !

NOS ACTIONS ET NOS VICTOIRES

➔ Vous allez élire vos représentant.es au CSA (Comité social d'administration) et à la F3SCT (Formation spécialisée santé, sécurité et conditions de travail). Le CSA est une instance qui s'intéresse à l'organisation et au fonctionnement de la BnF (emplois, missions, primes, égalité femmes-hommes, etc.), la F3SCT quant à elle s'occupe des conditions de travail.

En cette période charnière, VOTEZ pour un syndicat combatif. Une PARTICIPATION FORTE permet à la CGT d'agir encore plus EFFICACEMENT !

NOS RÉSULTATS EN FAVEUR DU POUVOIR D'ACHAT

Obtenues en période de restrictions budgétaires et grâce à la mobilisation des personnels, ces avancées portées par la CGT BnF sont notables :

➔ **DES PRIMES EXCEPTIONNELLES** de plusieurs centaines d'euros prévues fin 2026, de 200€ en 2025, de 500€ à Richelieu à la fin des travaux et une prime pour les personnels engagés dans le projet Noemi (MET, formateurs et formatrices…) qui sera versée fin 2026

➔ **LA REVALORISATION DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE** en 2024 gelée depuis 2015 (gain : 80 à 100€ en plus par agent.es)

➔ **L'EXTENSION DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE À TOUS LES PERSONNELS** (plus 400 bénéficiaires) en 2022

➔ **LA BAISSE DU PRIX DES REPAS** payés par les personnels de François Mitterrand et de Richelieu qui a permis en 2022 d'absorber une flambée des tarifs de 20%

➔ **L'AUGMENTATION DES INDEMNITÉS** versées les dimanches et les jours fériés aux personnels de bibliothèque en 2022

LES AVANCÉES CONCERNANT L'EMPLOI

La bataille de l'emploi est centrale pour la CGT BnF tant pour les conditions de travail, que pour la réalisation de nos missions. À titre d'exemple, les magasinier.es et les techniciens d'Art de la BnF ont perdu près de 30% de leurs effectifs en 15 ans.

➔ **L'ARRÊT DES SUPRESSIONS DE POSTES de 2020 à 2024 et en 2027**

➔ **UN RECRUTEMENT DE MAGASINIER.ES** en 2023. Résultat : 46 personnes ont été progressivement intégrées

➔ **DES RENFORTS POUR LE SERVICE PUBLIC** avec l'arrivée de 30 agent.es (mais à temps partiel) suite aux grèves de 2022

➔ **UNE GRÈVE VICTORIEUSE CONTRE LA PRÉCARITÉ** menée en 2025 en intersyndicale avec pour résultats des améliorations des conditions d'emploi et de travail

➔ **UN PLAN DE DÉPRÉCARISATION** avec le passage de 52 agent.es à temps incomplet sur des contrats de travail à temps plein

➔ **L'ORGANISATION DE CONCOURS DE TECHNICIENS D'ART** pour les ateliers de la BnF

NOS VICTOIRES EN FAVEUR DES BUDGETS

La question du financement de la BnF est fondamentale pour la CGT. Les conséquences de l'insuffisance des budgets ne sont plus à démontrer : sous-effectif, coupes dans les crédits dédiés aux missions, dégradation des conditions de travail, etc. **À ce titre, et avec la mobilisation des personnels, il a été obtenu :**

➔ **UN BUDGET 2027 RENFORCÉ DE PLUSIEURS MILLIONS D'EUROS** alors que des coupes budgétaires de plusieurs dizaine de milliards d'euros vont toucher le reste de la Fonction publique et de la population

➔ **ZÉRO COUPE DE BUDGET EN JUIN 2026** alors que 43,8 millions d'euros d'annulations de crédits touchaient le reste du ministère de la Culture

➔ **UNE RALLONGE DE 1,8 MILLION D'EUROS POUR LE BUDGET 2025** suite à la mobilisation des personnels

➔ **PAS DE PRIVATISATION DE LA TOUR T2.** En 2024, la CGT lance l'alerte et révèle les détails de ce projet visant à dégager de nouvelles ressources pour l'établissement. Cette action oblige le Président de la BnF à se prononcer contre ce projet dans le journal *Le Monde*

GRÂCE À NOTRE BILAN > LA CGT 1er SYNDICAT DE LA BnF

D'année en année, les personnels réitèrent leur confiance dans la CGT, preuve du travail accompli et de la proximité que nous entretenons avec leurs attentes et leurs besoins.

➔ **52,7% AU CONSEIL D'ADMINISTRATION** en 2025, soit une progression de +4,1% à ce scrutin

➔ **44,5% AU CSA** (Comité social d'administration) en 2022. Là aussi, la CGT BnF améliore son score de +6,2%



Rassemblement pour le CA du 24/06/2026

NOS ACTIONS DE SOLIDARITÉ

Faire vivre la solidarité de façon concrète entre les travailleuses et les travailleurs est dans l'ADN de la CGT depuis toujours :

➔ **AIDES AUX GRÉVISTES** : dans le cadre de conflits particulièrement longs, la CGT BnF mobilise tous les ans une partie de son budget pour venir en aide aux salarié.es en grève

➔ **LA BOURSE AUX LIVRES** : dans un monde où la recherche du profit fait loi au détriment de l'intérêt collectif, la CGT organise tous les ans une bourse d'échange de livres entre collègues puis donne les ouvrages restants à des associations favorisant l'accès à la lecture

➔ **SOLIDARITÉ INTERNATIONALE** : la CGT a obtenu que la BnF s'engage à soutenir le livre et la lecture en Palestine. La CGT a également aidé le syndicat des personnels hospitaliers ukrainiens pour l'achat de générateurs pour les hôpitaux

➔ **APPEL AUX DONS POUR LES FAMILLES À LA RUE** occupant cet été le parvis du Samu social avec leurs enfants au côté des personnels du Samu en grève. Encore merci aux collègues qui ont participé à cette collecte de produits de première nécessité

NOS ACQUIS POUR PLUS D'ÉGALITÉ

La CGT BnF agit sans relâche pour l'égalité professionnelle (femmes et hommes, contractuel.les et titulaires, etc.) et contre toutes les formes de discriminations. Des avancées concrètes ont ainsi été obtenues :

➔ **ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES :** grâce à nos actions, les inégalités concernant les **primes** et la répartition des **promotions** ont fortement diminué

➔ **ÉGALITÉ DE TRAITEMENT ENTRE CONTRACTUEL.LES ET TITULAIRES :** suite aux grèves de 2022, l'ensemble des contractuel.les perçoit désormais la prime de fin d'année (+400 bénéficiaires). Concernant les indemnités versées les dimanches et jours fériés, elles ont également été étendues aux contractuel.les à temps plein, de même pour la prime d'encadrant des magasinier.es

➔ **UNE NOUVELLE NÉGOCIATION SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE :** elle traitera et approfondira tous les aspects liés aux inégalités femmes-hommes à la BnF et devrait aboutir en 2027 à un plan d'action doté d'un budget dédié. La CGT est fortement impliquée sur ce dossier

➔ **POUR UN CONGÉ DE SANTÉ HORMONALE :** soutenu par une pétition de 850 collègues initiée par la CGT et SUD en 2024, ce dispositif (toujours refusé par la direction) vise à prendre en compte la pénibilité liée aux règles et à la ménopause

NOS AVANCÉES POUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Améliorer les conditions de travail des personnels a toujours constitué une priorité pour la CGT. Dans les instances où nous siégeons et avec la mobilisation des agent.es, il a été obtenu :

➔ **UN PLAN CANICULE :** obtenu et amélioré par la CGT, il permet des aménagements horaires, la fermeture des sites non climatisés avec des seuils de températures, etc.

➔ **UN PLAN D'ACTION POUR LES MAGASINIER.ES** concernant les conditions de travail : nouvelles ABS, renouvellement de certains matériels de manutention...

➔ **DES ESPACES DE REPOS :** à Tolbiac des aménagements ont été réalisés au niveau A1 et dans les « rues jardin » en extérieur. De même, à Richelieu la cour Tubeuf est petit à petit aménagée

➔ **POUR LA SANTÉ DES FEMMES** : l'installation de distributeurs de protections hygiéniques gratuites et des campagnes de sensibilisation organisées par l'administration sur la santé des femmes à la BnF

➔ **UN SOUTIEN QUOTIDIEN AUX PERSONNELS EN DIFFICULTÉ :** chaque année, la CGT accompagne et défend de très nombreux.ses collègues. Grâce à sa maîtrise des textes réglementaires et à son expérience, elle aide efficacement les personnels à faire respecter leurs intérêts

SALAIRE, RETRAITE, SERVICE PUBLIC... LA CGT MOBILISÉE

➔ **LES MOBILISATIONS NATIONALES RENFORCENT LES AVANCÉES LOCALES**
Chaque démonstration de force nationale (grève, manifestation…) permet non seulement de défendre les intérêts de l'ensemble des salarié.es mais aussi de renforcer l'action syndicale à la BnF. Cette stratégie permet à la CGT d'obtenir des avancées locales et de freiner ou contrer les politiques antisociales nationales.



Manifestation pour les retraites

NOS GAINS POUR LES MISSIONS ET LES MÉTIERS

➔ **LA GRATUITÉ D'ACCES POUR LES ÉTUDIANT.ES BOURSIER.ES :** la CGT a obtenu qu'une partie des étudiant.es boursier.es sur critères sociaux puissent bénéficier d'une carte d'accès gratuite à la BnF. Le combat continu pour une exonération étendue à toutes et tous.

➔ **L'AMÉLIORATION DE NOEMI :** Noemi a été déployé trop précipitamment, avec une application inachevée. Notre enquête auprès des utilisateur.trices témoigne d'un fort taux d'insatisfaction : 65,4 %. Néanmoins la CGT BnF a obtenu des budgets pour l'amélioration de l'outil, la mise à disposition de doubles écrans et la révision des objectifs de production. La CGT continue d'exiger des consignes stables, la prise en compte des difficultés rencontrées et l'amélioration des conditions de travail.

➔ **LES CŒURS DE MÉTIERS SONT ESSENTIELS :** alors que la BnF a perdu près de 350 postes, certains métiers ont été durement touchés : -24% pour les conservateur.trices, -30% pour les magasinier.es, -29% pour les technicien.nes d'art… La CGT à l'inverse se bat pour la préservation des métiers, la sauvegarde des savoir-faire et de l'expertise des personnels. A ce titre, nous avons obtenu des ouvertures de postes aux concours et des recrutements mais en nombre encore trop limité.

➔ **DÉFENDRE LES BUDGETS, C'EST DÉFENDRE LES MISSIONS :** rendre accessibles nos collections au plus grand nombre, les conserver durablement, développer une offre documentaire physique et numérique de haut niveau, produire des catalogues de référence nécessitent des budgets et des personnels, c'est à quoi la CGT BnF œuvre de façon déterminée.

VOTEZ POUR UNE LISTE QUI RASSEMBLE, VOTEZ CGT !

1. **Provera Lucie**, DSR DDL, Tolbiac, bibas
2. **Michalopoulos Ioannis**, DSR DCP, Tolbiac, contractuel, chargé de coopération
3. **Mesnage Gaël**, DCO CPL, Richelieu, magasinier
4. **Patureau Christine**, DSR DDL, Tolbiac, bibas
5. **Bertaux Manon**, DCO EST, Richelieu, contractuelle, magasinière
6. **Mezzasalma Philippe**, DCO DEP, Tolbiac, conservateur
7. **Tertrain-Bloch Manon**, DSR DSC, Tolbiac, technicienne d'art
8. **Boillet Jérôme**, DCO PHS, Tolbiac, bibas
9. **Lemoine Samia**, DPU AOB, Tolbiac, ASM
10. **Dubois Pierre-Emmanuel**, DCO ASP, Richelieu, bibas
11. **Mansuy Caroline**, DCO EST, Richelieu, bibas
12. **Chiabaut César**, DCO ARS, Arsenal, magasinier
13. **Griffisch Virginie**, DSR DSC, Sablé, technicienne d'art
14. **Señalada Thibaut**, DSR DSI, Tolbiac, contractuel, informaticien
15. **Rerissi Kimberley**, DPU AOB, Tolbiac, contractuelle, assistante d'accueil
16. **Valix Dominique**, DCO DCA, Tolbiac, bibliothécaire
17. **Bruys Alix**, DCO AAF, Tolbiac, conservatrice
18. **Prosper Rémi**, DSR DSC, Tolbiac, magasinier
19. **D'Agostino Caterina**, DCM DED, Tolbiac, contractuelle, resp. de la cellule iconographique
20. **Rosillo Natacha**, DCO DEP, Tolbiac, magasinière

la cgt BnF

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

DU 3 AU 10 DECEMBRE, POUR LA BNF ET SES PERSONNELS

VOTRE PARTICIPATION, C'EST AUSSI NOTRE FORCE !

VOTEZ CGT