

ÉLECTIONS 2026

POUR LA BnF ET SES PERSONNELS, VOTEZ CGT

LES ENGAGEMENTS DES CANDIDAT·ES CGT

D'année en année, les personnels réitèrent leur confiance dans la CGT, preuve du travail accompli et de la proximité que nous entretenons avec elles et eux, leurs attentes et leurs besoins. Avec 44,5% des suffrages aux dernières élections (+6,2%), la CGT est la première organisation syndicale de la BnF et du ministère de la Culture.

LA CGT SE BAT SANS RELÂCHE POUR LES PERSONNELS ET LA BnF

Face à une direction et à un ministère qui privilégient les coupes budgétaires aux personnels et au service public, la CGT refuse le laisser-faire. Jour après jour, elle agit résolument pour défendre les droits et les intérêts des agent.es, améliorer leurs conditions de travail et préserver les missions de la BnF.

LA CGT, UN SYNDICAT DE PROXIMITÉ ET DE TERRAIN

Présente sur tous les sites et au sein de tous les métiers, la CGT est au plus près des réalités du terrain. Son implantation, sa connaissance fine de l'établissement et le nombre important de titulaires et de contractuel.les qu'elle rassemble font sa force et sa richesse. Cette proximité lui permet d'agir avec efficacité.

UN BILAN ET DES VICTOIRES

Grâce à l'action de la CGT et à la mobilisation des personnels, de nombreuses avancées ont été obtenues : l'augmentation de la prime de fin d'année et son extension (+ 400 bénéficiaires), l'arrêt des suppressions de postes et des coupes budgétaires de 2020 à 2024 puis en 2027, des mesures en faveur des femmes, des renforts en catégorie C, la réduction de la précarité, etc. Ces avancées, obtenues dans un contexte difficile, montrent le rôle déterminant de la CGT à la BnF.

LA CGT VOUS SOUTIENT ET VOUS AIDE AU QUOTIDIEN

Chaque année, la CGT accompagne et défend de très nombreux.ses collègues. Grâce à sa maîtrise des textes réglementaires et à son expérience, elle aide efficacement les personnels à faire respecter leurs intérêts.

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE POUR LA BnF ET SES PERSONNELS, VOTEZ CGT, ÉLISEZ VOS REPRÉSENTANT·ES

LA CGT VOUS INFORME

Articles de fond, données chiffrées, analyses des politiques et projets de la direction, etc. la CGT s'adresse à toutes et tous avec la même exigence : informer l'ensemble des personnels et rendre compte de son travail et de celui de ses élu.es.

REMETTRE LES PERSONNELS AU CŒUR DES PRIORITÉS

➔ **RENFORCER LES EFFECTIFS** en obtenant l'ouverture de postes aux concours et le recrutement de fonctionnaires, en CDIsant les contractuel.les et en réclamant un plan de titularisation pour celles et ceux qui le souhaitent

➔ **AUGMENTER LES RÉMUNÉRATIONS** en particulier le point d'indice, mais aussi en obtenant la prime d'ancienneté pour les titulaires et la revalorisation des grilles de salaire des contractuel.les

➔ **AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL** en luttant contre le sous-effectif, les organisations du travail nocives et la multiplication de projets sans moyens supplémentaires

➔ **DÉFENDRE L'EXPERTISE ET LE SAVOIR-FAIRE DES PERSONNELS** en garantissant que leurs avis soient pris en compte et en favorisant la transmission des savoirs par la formation et l'accompagnement

➔ **PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ** en luttant contre toutes les discriminations et en poursuivant notre travail, notamment en faveur de l'égalité femmes-hommes

➔ **RENFORCER LA MÉDECINE DE PRÉVENTION ET L'ACTION SOCIALE** avec des moyens budgétaires et des personnels en nombre suffisant afin d'accompagner de façon optimale les personnels

DÉFENDRE LA BnF ET SES MISSIONS

➔ **OBTENIR DES BUDGETS ET DES MOYENS POUR NOS MISSIONS**, que celles-ci soient fondamentales ou nouvelles

➔ **RENDRE NOS COLLECTIONS ACCESSIBLES AU PLUS GRAND NOMBRE** avec la gratuité des cartes de lecteur.ices, le rétablissement de la communication des documents tout au long de la journée et en soutenant des actions de médiation

➔ **CONSERVER DURABLEMENT** l'ensemble des collections patrimoniales

➔ **MAINTENIR UNE LARGE OFFRE DOCUMENTAIRE** scientifique et plurielle, physique et numérique

➔ **DÉVELOPPER DES CATALOGUES DE RÉFÉRENCE** avec un signalement exhaustif des collections

➔ **ASSURER L'ENTRETIEN ET LA MAINTENANCE DES BÂTIMENTS** afin d'améliorer les conditions d'accueil et de travail et favoriser la transition écologique

VOTEZ POUR UNE LISTE QUI RASSEMBLE, VOTEZ CGT !

1. Provera Lucie, DSR DDL, Tolbiac, bibas
2. Michalopoulos Ioannis, DSR DCP, Tolbiac, contractuel, chargé de coopération
3. Mesnage Gaël, DCO CPL, Richelieu, magasinier
4. Patureau Christine, DSR DDL, Tolbiac, bibas
5. Bertaux Manon, DCO EST, Richelieu, contractuelle, magasinière
6. Mezzasalma Philippe, DCO DEP, Tolbiac, conservateur
7. Tertrain-Bloch Manon, DSR DSC, Tolbiac, technicienne d'art
8. Boillet Jérôme, DCO PHS, Tolbiac, bibas
9. Lemoine Samia, DPU AOB, Tolbiac, ASM
10. Dubois Pierre-Emmanuel, DCO ASP, Richelieu, bibas
11. Mansuy Caroline, DCO EST, Richelieu, bibas
12. Chiabaut César, DCO ARS, Arsenal, magasinier
13. Griffisch Virginie, DSR DSC, Sablé, technicienne d'art
14. Señalada Thibaut, DSR DSI, Tolbiac, contractuel, informaticien
15. Rerissi Kimberley, DPU AOB, Tolbiac, contractuelle, assistante d'accueil
16. Valix Dominique, DCO DCA, Tolbiac, bibliothécaire
17. Bruys Alix, DCO AAF, Tolbiac, conservatrice
18. Prosper Rémi, DSR DSC, Tolbiac, magasinier
19. D'Agostino Caterina, DCM DED, Tolbiac, contractuelle, resp. de la cellule iconographique
20. Rosillo Natacha, DCO DEP, Tolbiac, magasinière