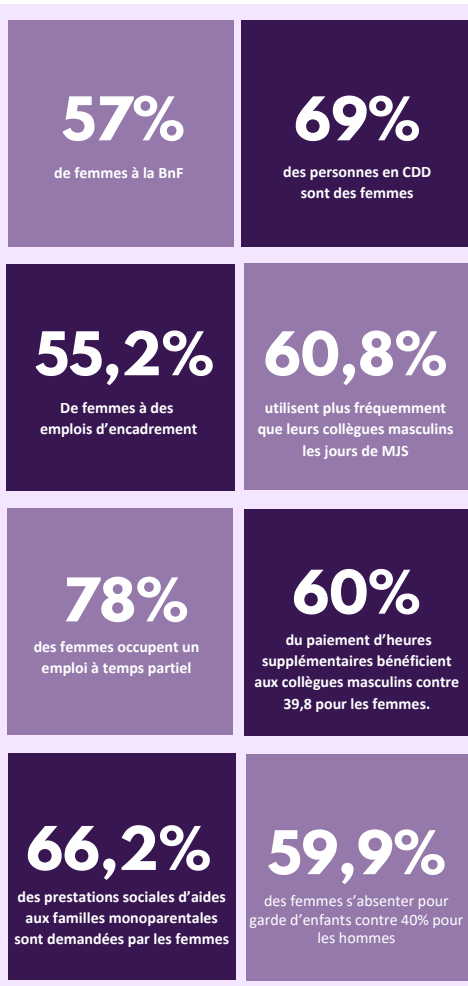


## ► Les inégalités femmes-hommes à la BnF

Ces données sont issues du « Rapport social unique » édition 2023.



## ► Portrait de militante !

**Gloria Jean Watkins, connue sous son nom d'écrivaine Bell Hooks**, est une autrice et activiste américaine reconnue pour ces textes portant sur la sororité, l'afrofémisme, l'estime de soi, la pédagogie ou encore l'impérialisme blanc avec des livres comme ; « *All about love* », « *Ain't i a woman* », « *Black women and feminism* » ou encore « *Communion* » qui ont contribué à visibiliser la cause des femmes noires.



## ► BnF : Le congé de santé hormonale où en est-on ?

Depuis 2023, la CGT BnF, en intersyndicale avec SUD, se bat pour l'instauration d'un congé de santé hormonale à la Bibliothèque nationale de France. L'objectif ? Permettre aux agent.e.s de bénéficier d'une meilleure prise en charge de leur bien-être.

### Mais pourquoi un tel congé, et quels en sont les enjeux ?

La prise de congé par les personnes concernées par des troubles hormonaux (endométriose, dysménorrhées, SOPK, SPM..) est source

d'inégalités persistantes, lorsque les jours de carence s'appliquent et accentuent les inégalités salariales déjà existantes. Au-delà de l'aspect économique, il s'agit aussi d'améliorer le bien-être au travail. Les symptômes liés aux menstruations et à la ménopause peuvent altérer la qualité de vie au travail, affectant ainsi la productivité et la santé mentale.



### Des revendications multiples pour une prise en charge complète

Le congé de santé hormonale n'est qu'une partie de la bataille. La CGT BnF revendique également des améliorations significatives concernant l'accès aux protections périodiques, l'accessibilité à des salles de pause adaptées, des formations sur ces sujets de santé, ainsi qu'un meilleur accompagnement pour les personnes

concernées par l'IVG, la PMA et des maladies comme l'endométriose. L'objectif est d'assurer un environnement de travail plus inclusif, respectueux et équitable pour tous.tes.

### Nos premières avancées avant la victoire

Malgré une direction qui, bien que se félicitant d'un label "diversité", reste réticente à s'engager pleinement, des progrès ont été réalisés. L'ouverture des discussions sur la fourniture de protections périodiques et la création de salles de pauses dédiées ont marqué un tournant. Des formations spécifiques sont également en cours d'élaboration pour sensibiliser agent.e.s et encadrant.e.s à une meilleure prise en compte des questions de santé hormonale. Un autre pas important a été l'amélioration du dispositif de lutte contre le harcèlement, rendu plus visible et accessible

à la demande des organisations syndicales Sud-BnF et CGT BnF, bien que des évolutions nécessaires se fassent encore attendre.

**La lutte continue pour garantir l'égalité de traitement, l'amélioration des conditions de travail et la reconnaissance du droit à la santé hormonale. La CGT BnF porte ici et comme au ministère de la Culture avec la CGT Culture l'obtention de ces nouveaux droits.**

## ► L'extrême droite contre les droits des femmes : un combat syndical mondial et local

Le combat pour l'égalité des sexes et les droits des femmes ne cesse d'être remis en cause par l'extrême droite à travers le monde. Face à cette menace, l'engagement de toutes et tous reste indispensable pour défendre les droits acquis et pour que l'égalité soit une réalité.

■ **FRANCE** : le Rassemblement National malgré un discours ambigu milite pour des restrictions sur l'avortement et est en même temps hostile aux lois qui favorisent l'égalité entre les sexes, notamment celles sur la parité ou l'égalité salariale. Il reste un parti profondément xénophobe qui s'attaque aux femmes musulmanes et réfugiées, en soutenant des politiques d'immigration et d'asile restrictives.

■ **EUROPE** : en **Hongrie**, le gouvernement nationaliste a restreint l'accès à l'avortement, en plus de réduire les droits des femmes face aux violences domestiques et d'aggraver les inégalités salariales. En **Pologne**, la situation est particulièrement alarmante : depuis 2020, le pays a gravement restreint l'IVG et a retiré sa signature de la Convention d'Istanbul. En **Italie**, sous l'influence de Giorgia Meloni, les objections de conscience concernant l'IVG ont augmenté, et le discours sur la "famille traditionnelle" s'est renforcé, au détriment des droits des femmes et des LGBTQ+.

■ **DANS LE MONDE** : aux **États-Unis** une série de mesures pour restreindre l'accès à l'avortement ont été prises, comme la *Global Gag Rule* qui prive toute organisation non-gouvernementale étrangère de recevoir des financements si elle s'engage pour l'avortement. Le nouveau gouvernement Trump a aussi immédiatement annulé des décrets sur la diversité, l'inclusion et les droits des personnes transgenres.

Face à ces multiples attaques, des initiatives comme la campagne « *My Voice, My Choice* », à laquelle la CGT s'associe, se révèlent essentielles. Cette mobilisation européenne vise à défendre les droits reproductifs et à soutenir les femmes dans leur lutte pour l'égalité. En France, des victoires ont déjà été obtenues, comme l'adoption de la loi sur l'éducation affective, éducative et sexuelle, un pas en avant pour protéger les droits des femmes et des enfants.

## ▶ Actus CGT BnF : Culture



▶ Une **table ronde** par la CGT Culture et la CGT Spectacle : «**Droits des femmes : quels outils militants pour la culture ?**» à la **bourse du travail**, le samedi 8 mars dès 10h : **Entrée libre**



▶ La recommandation de lecture de la CGT BnF est le livre «**Guns and Roses**» de l'auteure Mathilde Larrère sur les luttes féministes depuis la Révolution française



▶ Signez l'initiative de la campagne «**My voice, My choice**» pour un accès à l'avortement en Europe : [myvoice-mychoice.org](http://myvoice-mychoice.org)

## ▶ Femmes et retraite : les inégalités amplifiées par la réforme

■ La réforme des retraites de 2023 met en lumière et aggrave les inégalités structurelles entre les femmes et les hommes dans le monde du travail. Les femmes, qui gagnent en moyenne 25% de moins que leurs homologues masculins, sont particulièrement pénalisées. Leur accès à une retraite complète est entravé par des carrières souvent fragmentées, des périodes d'inactivité liées à la maternité ou aux soins familiaux et un recours massif au temps partiel, particulièrement dans les secteurs du soin ou de l'éducation où elles représentent 80% des travailleur.euse.s.

■ Cette réforme allonge la durée de cotisation nécessaire pour une retraite à taux plein accentuant ces inégalités. En effet, en raison de leurs carrières plus courtes ou à temps partiel les femmes cumulent moins de trimestres. De plus, les inégalités salariales impactent directement les cotisations.

■ La réforme affecte également les travailleuses sans papiers, déjà exclues du système social. Ces femmes, souvent employées dans des secteurs essentiels, n'ont pas la possibilité de cotiser ni de cumuler des droits à la retraite tant qu'elles ne sont pas en situation régulière.

■ Les femmes ne peuvent continuer à être considérées comme un réservoir de main-d'œuvre bon marché. Il est urgent d'abroger cette réforme et de réformer le système de retraites pour qu'il prenne en compte les réalités spécifiques des femmes et assure une retraite digne à tous.tes.

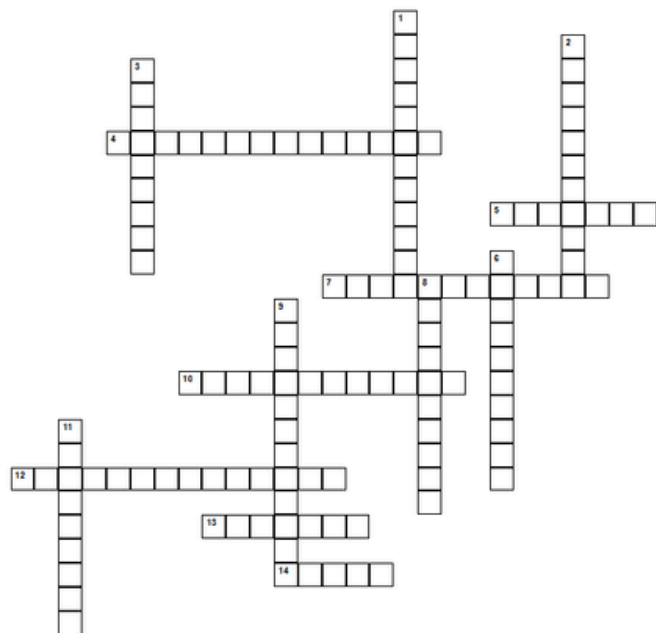
## ▶ Riposte syndicale et féministe : le magazine Antoinette de la CGT

**1955** : L'entrée massive des femmes dans le monde du travail rémunéré, propulsée par l'essor économique des Trente Glorieuses et la reconstruction d'après-guerre, s'accompagne de profondes inégalités sociales et de genre. C'est dans ce contexte que la **CGT lance le magazine mensuel «Antoinette»**, un outil de revendication et d'affirmation des droits des femmes conçu par et pour elles. Sous la direction de **Madeleine Colin**, ancienne résistante et employée des postes, le magazine se pose en antithèse d'une presse féminine largement bourgeoise et dominée par le patronat. Chaque

jour, «**Antoinette**» met en lumière les injustices spécifiques subies par les femmes dans le monde du travail (salaires inégaux, conditions de travail dégradantes, etc..) et leur offre une tribune pour les engager dans le mouvement syndical. Dans un climat de luttes pour les droits des femmes, le journal aborde également des questions sociales, telles que l'avortement, la vieillesse, le viol ou les violences domestiques. Antoinette a ainsi joué un rôle essentiel dans l'extension de la lutte féministe, particulièrement au sein du mouvement ouvrier, tout en promouvant une **solidarité féminine**.



## ▶ Mots Croisés féministes



### Horizontal

- 4- A l'origine de «La déclaration des droits de la femme et de la citoyenne»
- 5- Ces jours nous font perdre du salaire
- 7- Célèbre institutrice de la Commune de Paris
- 10- Forme de body shaming
- 12- La CGT lutte contre toutes ces formes
- 13- Attitude discriminatoire fondée sur le genre
- 14- Le 8 mars nous seront en...

### Vertical

- 1- Avocate des procès de Bobigny de 1972
- 2- Militante pour le droit de vote en Royaume-Uni
- 3- Forme d'écriture égalitaire
- 6- La constitutionnalisation de la liberté d'IVG c'est de base grâce à elle
- 8- Convergence des luttes féministes : Inter..
- 9- Quand un homme sait mieux qu'une femme
- 11- Elle ne laisse ni sa place au racisme, ni au sexisme

## Agir collectivement contre les inégalités : Syndiquons-nous !!!

### ▶ La CGT, premier syndicat de la BnF et de la Culture

Que l'on soit de catégorie A, B ou C, titulaire ou contractuel.le.s, la CGT rassemble tous.te.s les agent.e.s et les métiers de la bibliothèque. C'est sa force et sa richesse Avec 44,5% des voix lors des dernières élections professionnelles, la CGT est également la première organisation syndicale de la BnF et du ministère de la Culture.

### ▶ Le syndicat un outil majeur pour les agentes ?

Pour lutter contre les inégalités salariales, pour l'accès à des droits et protections renforcée avec une prise en compte de notre bien-être pour de meilleure condition de travail, la réduction de la précarité, faire avancer les droits des femmes sur le plan législatif et agir toutes ensemble contre les stéréotypes et les discriminations. La CGT BnF est un outil féministe et collectif pour revendiquer des droits et organiser la lutte.

### ▶ Changer le travail : un combat qui nous concerne toutes et tous

Parce que nous passons une grande partie de notre temps sur notre lieu de travail, parce que le travail est bien plus qu'une simple activité : il façonne nos vies, structure nos sociétés, et influence notre avenir. C'est pourquoi, au niveau national, la CGT s'est donnée pour ambition de le révolutionner ! Repenser à un travail plus humain, plus équitable, redéfinir son rôle, ses acteurs.rices et ses objectifs : c'est la tâche que la CGT relève depuis plus d'un siècle.

## La cotisation syndicale

La cotisation est bien plus qu'une simple contribution financière : c'est une participation directe dans la force et l'indépendance de notre syndicat. Elle permet à chaque adhérent.e.s de participer selon ses moyens à la vie active de la CGT, tant au niveau local que national. Adhérer à la CGT, c'est choisir de s'engager pleinement et de faire entendre sa voix.

▶ **QUEL MONTANT ?** La cotisation est fixée statutairement à 1% du salaire net. 66% de ce montant est déductible des impôts sur le revenu. Ainsi pour un salaire de 1500 euros, si la cotisation est de 15 euros, elle ne représentera au final que 5,10 euros par mois après déduction des 66% (ou remboursement pour ceux qui ne sont pas imposables).

Téléchargez tous les documents sur [cgtbnf.fr](http://cgtbnf.fr)