la cgt BnF

la cgt Culture

ÉLECTIONS 2022

UN BILAN PLUTÔT QUE DES PROMESSES

Vous allez voter pour le Comité social d'administration de la BnF (ex Comité technique). Le CSA est une instance consultative chargée de donner des avis sur les questions et projets relatifs à l'organisation et au fonctionnement de la bibliothèque.

Les résultats obtenus au CSA déterminent également le nombre de vos représentants CGT dans la formation spécialisée chargée des conditions de travail (ex CHSCT).

Que l'on soit de catégorie A, B ou C, titulaire, contractuel ou vacataire, la CGT rassemble tous les agents et les métiers de la BnF. C'est sa force et sa richesse.

Avec 38% des voix lors des dernières élections professionnelles, la CGT est également la première organisation syndicale de la BnF et du ministère de la Culture.

EMPLOI

DES EFFECTIFS RENFORCÉS

Suite à la mobilisation des personnels, des lecteurs et de l'intersyndicale CGT-FSU-SUD en mai et juin 2022 (grève, pétitions, tribune dans la presse), **le ministère a octroyé des crédits supplémentaires** qui ont permis de renforcer les équipes de magasinage (+30 emplois mais malheureusement en CDD).

DES EMPLOIS SAUVEGARDÉS

C'est également grâce à la mobilisation des personnels et de l'intersyndicale CGT-FSU-SUD que **l'arrêt des suppressions de postes prévues en 2020 et 2021** a été gagné. C'est aussi par la grève que la sauvegarde des emplois avait été obtenue en 2017 et 2018.

POUVOIR D'ACHAT

DES PRIMES AUGMENTÉES

Sur ce dossier, le travail et l'obstination de la CGT se sont révélés gagnants. Ainsi **pour les catégories C**, le minimum est porté à 5000 euros/an pour le groupe 2 et 5400 euros/an pour le groupe 1 soit plus que les minima ministériels (respectivement 4600 euros/an et 4900). **Les catégories B** obtiennent un minimum de 6200 euros/an et **les catégories A**, 8000 euros/an. Pour les C, l'augmentation est importante. En 2019, le minimum était de 3200 euros/an, il atteint 5000 euros/an en 2021.

LA PRIME DE FIN D'ANNÉE SAUVEGARDÉE ET ÉTENDUE

En 2018, la mobilisation des personnels a contraint l'administration à maintenir la prime de fin d'année et en 2022 suite aux grèves nous avons obtenu l'extension de la PFA à tous les contractuels, soit 4**00 nouveaux bénéficiaires**.

LES TARIFS DE LA CANTINE REVUS

Au printemps 2022, après une flambée des tarifs de 20% du restaurant des personnels, la CGT intervient et lance un appel au boycott de la cantine tous les jeudis. Résultat,

les prix baissent de façon notable et la qualité et la taille des portions s'améliorent.

UNE PRIME DE DÉMÉNAGEMENT À RICHELIEU

En 2016 et 2022, une prime de **500 euros et des jours de congés** compensatoires ont été obtenus en raison de la surcharge de travail liée aux déménagements et aux difficultés dues aux travaux.

CONDITIONS DE TRAVAIL

DES CONDITIONS DE TRAVAIL AMÉLIORÉES

La CGT a toujours fait de cette question un axe majeur de son action. Dans le cadre du CHSCT, nous améliorons de façon très concrète le quotidien des agents, que ce soit à Richelieu pendant les travaux, à Tolbiac, ou plus globalement avec le traitement des accidents du travail, la question du port de charge, etc.

UNE RÉORGANISATION DU TRAVAIL LE SAMEDI CONTENUE ET REVUE

A Tolbiac, faire travailler les agents toujours plus de week-ends, employer plus de personnels précaires, faire venir les magasiniers pour seulement une demi-journée le samedi etc. Face à ce projet inacceptable, agents et organisations syndicales CGT, FSU et SUD se mobilisent en 2019. Si l'administration passe en force, l**a nocivité du projet a été largement atténuée**.

DE GRAVES MALFAÇONS À RICHELIEU RÉPARÉES

En 2018, face à la répétition des inondations, défaillances et pannes, les personnels du site (zone 1 tout juste rénovée) manifestent sous les fenêtres du Ministre de la Culture. **Résultat : une accélération des travaux, la réfection de l'ensemble des toitures du site et l'attribution de nouveaux crédits**. La mobilisation des personnels et l'action répétée de la CGT ont finalement payé.

MISSIONS ET MÉTIERS

POUR LA COMMUNICATION DES COLLECTIONS DU RDJ TOUTE LA JOURNÉE

La CGT avec l'Association des usagers de la BnF, la FSU et SUD s'est fortement investie dans la mobilisation de mai et juin 2022 contre les restrictions d'accès direct aux collections du RDJ. L'action collective inédite entre personnels et lecteurs, sans parvenir à l'abandon du projet, a toutefois réduit la portée des évolutions.

DÉFENDRE LES BUDGETS, C'EST DÉFENDRE LES MISSIONS

La CGT a toujours bataillé contre les baisses de budgets touchant la BnF. Le budget dédié à la conservation des collections a par exemple baissé de 30% en 10 ans. Dans tous les domaines, ces coupes budgétaires entraînent de multiples difficultés pour la réalisation des missions et la qualité du service rendu aux publics.

LES CŒURS DE MÉTIERS SONT ESSENTIELS

Alors que la BnF a perdu 12% de ses effectifs, de nombreux métiers sont durement touchés : -17% pour les conservateurs, -24% pour les magasiniers, -16% pour les techniciens d'Art, -17% pour les ASM... **La CGT à l'inverse se bat pour la préservation des métiers, la sauvegarde des savoir-faire et de l'expertise des personnels**.

LA GRATUITÉ D'ACCÈS POUR LES ÉTUDIANTS BOURSIERS

Depuis plusieurs années, la CGT intervient afin de favoriser l'accès au plus grand nombre à la Bibliothèque nationale de France. En ce sens, nous avons interpellé le ministère de la Culture et la Présidente de la BnF concernant les étudiantes et les étudiants boursiers sur critères sociaux qui ne sont toujours pas exonérés des frais d'entrée dans notre établissement. **Résultat : cette exonération est effective cette année** via une procédure qui reste malheureusement complexe.

ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

DES INÉGALITÉS FEMMES-HOMMES CORRIGÉES

Combat de la CGT depuis de nombreuses années, les deux facteurs principaux d'inégalité professionnelle que sont les salaires, notamment **les primes et la répartition des promotions sont progressivement corrigés**. Désormais, le niveau des primes est sensiblement le même entre les femmes et les hommes. Concernant les promotions, la situation s'améliore également.

LE TÉLÉTRAVAIL ÉLARGI ET ENCADRÉ

Alors que la direction ne voulait ouvrir le télétravail qu'à certains métiers, **la CGT a obtenu que ce soit la notion de tâche télétravaillable qui soit prise en considération**. Avec notre intervention, les BIBAS peuvent accéder au télétravail par exemple.

DU 1er AU 8 DÉCEMBRE, VOTE ÉLECTRONIQUE : POUR LA BnF ET SES PERSONNELS, VOTEZ CGT, ÉLISEZ VOS REPRÉSENTANT.E.S

Manifestation contre la réforme des retraites, 2019

Notre action a également permis un rééquilibrage entre catégories de personnel et directions, de réduire les délais de traitement, de rendre obligatoire les réponses écrites aux demandes et le passage en commission de tous les dossiers.

DES PRIMES ÉTENDUES AUX NON TITULAIRES

En 2022, suite à la mobilisation des personnels, les contractuels à temps plein peuvent désormais prétendre à **l'indemnité dominicale** et **jours fériés**. De même, **la prime de fin d'année** est étendue à tous les non titulaires, soit **400 nouveaux bénéficiaires**.

SANTÉ AU TRAVAIL

COVID : LA CGT AU CÔTÉ DES PERSONNELS

En 2020, face aux carences de l'administration pendant et suite au confinement, c'est vers la CGT que les agents se sont tournés pour être informés sur des sujets comme le travail à distance, les ASA, l'organisation du travail, les bonifications horaires, le maintien des primes, etc.

COVID : UNE ORGANISATION DU TRAVAIL AMÉLIORÉE

Ouverture restreinte de la bibliothèque (fermeture des sites le week-end et du haut de jardin en semaine), moindre présence sur site, stabilisation de l'organisation du travail, etc. Ce sont les avancées obtenues par les personnels après qu'ils se soient réunis à plusieurs centaines par visio et sur site à l'appel de la CGT, da la FSU et SUD en novembre 2020.

AGIR POUR LA PRÉVENTION DES TMS

La prévention des troubles musculo-squelettiques doit être une priorité notamment la question du port de charge. La BnF compte 40% d'agents de plus de 50 ans et en France 87% des maladies professionnelles et un accident sur 3 sont dus au port de charge. C'est pourquoi la CGT intervient régulièrement sur ce sujet et fait des propositions concrètes d'améliorations.

CARRIÈRE

CARRIÈRE DES TITULAIRES

Lors de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion, la CGT a pesé de tout son poids pour réduire la nocivité de cette nouvelle réglementation en matière de carrière et d'avancement. Résultat : des engagements de la direction à prendre en compte l'ancienneté dans les promotions notamment pour les catégories C.

CARRIÈRE DES CONTRACTUELS

Pour les agents contractuels, les interventions de la CGT sont nombreuses et permettent de corriger les erreurs en matière de contrats et niveau de rémunération. Plus particulièrement, nous avons obtenu le changement de groupe de dizaine d'agents ainsi qu'une réduction de la précarité en gagnant des passages d'un temps incomplet à un temps complet.

VOUS INFORMER

BLOG, JOURNAL, TRACTS

Articles de fonds, données chiffrées, analyses des projets de la direction, actualité sociale, la CGT s'adresse à toutes et tous avec la même exigence : informer l'ensemble des agents et rendre des comptes de son travail et de celui de ses élus.

Assemblée générale des personnels, 2022

VOTEZ POUR UNE LISTE À L'IMAGE DE LA BNF, VOTEZ CGT

Comme lors des scrutins précédents, la CGT présente des listes où l'on retrouve les principaux métiers, catégories de personnels, sites et directions (DCO, DSR, DCM, DAP) de notre établissement.

Se présentent des titulaires, des contractuels, des catégories A, B et C, des métiers des bibliothèques et du Ministère de la culture, des administratifs, des techniciens…

1. Patureau Christine, DSR DDL Tolbiac, BIBAS
2. Mesnage Gaël, DCO CPL Richelieu, magasinier
3. Michalopoulos Ioannis, DSR DCP Tolbiac, contractuel, chargé de coopération
4. Bonnefon Maud, DCO ASP Richelieu, magasinière
5. Chicha Céline, DCO EST Richelieu, conservatrice
6. Dubois Pierre-Emmanuel, DCO ASP Richelieu, BIBAS
7. Provera Lucie, DSR DDL Tolbiac, BIBAS
8. Lemoine Samia, DPU AOB Tolbiac, ASM
9. Boillet Jérôme, DCO PHS Tolbiac, BIBAS
10. Bessaha Smaïl, DSR DSC Bussy, magasinier
11. Dugas Valérie, DCO DCA Richelieu, bibliothécaire
12. Ozanne Sonia, DCO EST Richelieu, technicienne d'art
13. Razafiarivelo Rosa, DCO SCT Tolbiac, BIBAS
14. D'Agostino Caterina, DCM DED Tolbiac, contractuelle, resp. de la cellule iconographique
15. Smilauer Marlène, DCO Arsenal, Cheffe de travaux d'art
16. Allory Sophie, DSR DSC Sablé, ATAE métiers d'art
17. Beguery Elizabeth, DCO DCA Richelieu, conservatrice
18. Prosper Rémi, DSR DSC Tolbiac, magasinier
19. Valix Dominique, DCO DCA Tolbiac, bibliothécaire
20. Colonna Christophe, DAP DMT Tolbiac, contractuel, chargé de projet