



**CGT BNF - CGT CULTURE**  
**FAITES ENTENDRE  
VOTRE VOIX**  
**ÉLISEZ VOS REPRÉSENTANTS AU COMITÉ TECHNIQUE**

## **LA BIBLIOTHÈQUE QUE NOUS DÉFENDONS**

La CGT-BnF et ses élus défendent sans relâche les agents, leurs conditions de travail, le rôle et les missions fondamentales de la BnF.

Les évolutions technologiques accompagnées des changements de comportements des usagers interrogent sur l'identité de notre établissement et sur le sens de nos missions de service public, cela d'autant plus dans un contexte de restrictions budgétaires.

Plus encore en temps de crise, la BnF doit être en mesure d'accueillir tous les publics, en valorisant et en rendant accessibles les collections. La bibliothèque doit pour cela avoir les moyens de conserver et communiquer ses documents traditionnels, de développer ses collections numériques (Gallica) et de faciliter leur accès à distance.

Cela nécessite une politique alliant l'expérience des agents aux attentes des chercheurs et du grand public. Cela implique aussi de rompre avec une ligne du tout productiviste, du faire plus avec moins, et doit se traduire par une politique générale mettant la qualité du service rendu au cœur de nos missions.

### **→ POUR CES RAISONS, LES ÉLUS DE LA CGT-BNF CONTINUERONT DE SE BATTRE POUR :**

- ▶ Des budgets à hauteur des besoins, que ceux-ci soient traditionnels ou nouveaux,
- ▶ La conservation pérenne et de qualité du patrimoine,
- ▶ Une politique de numérisation réfléchie en concertation avec l'ensemble des acteurs,
- ▶ Le maintien d'une offre documentaire scientifique veillant à la pluralité des collections,
- ▶ Le maintien d'un catalogage de référence,
- ▶ La qualité de l'accueil et des services offerts à tous les publics.

### **→ POUR LES PERSONNELS, RICHESSE DE LA BIBLIOTHÈQUE PAR LEURS COMPÉTENCES ET LEUR EXPERTISE, NOUS DÉFENDRONS :**

- ▶ Les métiers et les savoir-faire qui participent de l'excellence et de la reconnaissance de la bibliothèque,
- ▶ L'arrêt des suppressions de postes et la création d'emplois statutaires en nombre suffisant pour l'accomplissement de nos missions,
- ▶ L'amélioration des carrières et une gestion administrative plus transparente et plus juste,
- ▶ De meilleures conditions de travail, la prise en compte des risques psycho-sociaux,
- ▶ La fin des contrats précaires,
- ▶ La sauvegarde de tous les sites (Richelieu, Arsenal, Opéra, Bussy, Sablé, Avignon) et l'entretien des bâtiments,
- ▶ Une formation professionnelle continue en adéquation avec les besoins et accessible à tous les agents,
- ▶ Une maintenance de haut niveau des locaux, des équipements techniques, de l'informatique, etc., indispensable à de bonnes conditions de travail,
- ▶ Des budgets en hausse pour l'action sociale.

## UN CONTEXTE GÉNÉRAL ALARMANT

Depuis plusieurs années, la BnF connaît une situation difficile en raison des restrictions budgétaires continues et des suppressions de postes. Elle peut de moins en moins assurer ses missions traditionnelles et encore moins en supporter de nouvelles.

En quatre ans, les crédits alloués à la Bibliothèque ont baissé de plus de 9,5 millions d'euros et 236 postes ont été supprimés, soit environ 10% de l'effectif total.

Le seul argument budgétaire dicte sa loi au détriment des missions et des conditions de travail. Toutes les activités de la bibliothèque sont touchées, les cœurs de métier ne sont pas épargnés. Réduite au diktat des économies, la BnF sous-traite, externalise, recherche des partenaires et des mécènes.

### → DES VICTOIRES QUI, MALGRÉ UNE SITUATION DIFFICILE, EN APPELLENT D'AUTRES

Tout au long du dernier mandat, les élus CGT, avec les personnels, ont combattu sans relâche ces politiques néfastes et des résultats ont été obtenus suite à leurs mobilisations :

- **Quasiment moitié moins de postes supprimés** en 2014 (29 au lieu de 50)
- **Un dégel budgétaire** de près de 3,4 M€
- **Une prime de 400 euros** sur la paye de décembre 2013 pour toutes les catégories C
- **L'obtention de crédits** (3,7 M€ sur 4 ans) pour le plan de titularisation dit Sauvadet
- **Pour les vacataires** : reconduction de contrats, maintien des CDD de 3 ans à la suite de la grève de juin 2013
- **Pour l'action sociale et la réservation de logements** : la sauvegarde des budgets
- **Pour le Service public** : abandon de la mesure de communication en différé en Rez-de-jardin, abandon de la diminution du nombre d'agents de sécurité en salle D et J...
- **Pour le catalogage à la DCO** : abandon de la constitution de 2 pôles (Service public et Catalogage) au sein des départements et modifications des fiches de postes des agents

---

## MALAISE ET TENSIONS A LA BNF... L'ANALYSE DE LA CGT

La politique du "faire toujours plus avec moins" a de graves conséquences. Les suppressions de postes et l'insuffisance des effectifs génèrent une organisation du travail tendue, contrainte et stressante dans de nombreux services. La multiplication des réorganisations réalisées généralement sans concertation et dont l'objectif se résume trop souvent à faire des économies malmène les personnels. De surcroît, l'incapacité de l'administration à écouter les agents, leurs avis, leurs difficultés engendre beaucoup d'insatisfaction (71% d'après la dernière enquête BVA). A cela s'ajoute un management parfois source de fortes tensions et de mal-être au travail dont la Direction peine à prendre la mesure et les dispositions qui s'imposent.

---

### → PRÉVENIR ET METTRE FIN À LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL

La CGT BnF a largement contribué à la prise en compte des problématiques liées aux risques psycho-sociaux (stress, souffrance et mal être au travail) et à l'élaboration d'un vaste plan d'action.

La CGT est également à l'origine d'une enquête interne ayant abouti à un rapport détaillé contenant de nombreuses préconisations. Ce document sert aujourd'hui de base de travail aux négociations avec l'administration.

Pour la CGT-BnF, la santé des personnels et les conditions de travail sont une priorité. Ses élus au CHSCT (Comité hygiène et sécurité-Comité technique) se battent pour que les agents soient au cœur des préoccupations de l'établissement et ne soient pas seulement une variable d'ajustement budgétaire.

## Sur ces questions, l'action de la CGT BnF a déjà permis d'obtenir des avancées :

- **Une procédure d'alerte spécifique « risques psycho-sociaux »** : déjà utilisée par deux fois par la CGT au Service Numérisation de la DSR et au Service des expositions de la DDC
- **Gestion des carrières** : plus de transparence, uniformisation des critères de promotions, rappel des procédures, meilleures informations des agents...
- **Ecart statut/fonction** : règlement des écarts par une politique volontariste en matière de promotions et fin des recrutements d'agents dont la catégorie ne correspond pas aux fonctions exercées,
- **Entretien annuel** : note de la Directrice générale sur la manière de tenir les entretiens
- **Propos discriminatoires, injurieux...** : note de la Directrice générale rappelant les principes de l'établissement et les sanctions encourues

## → AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES AGENTS

Dans le cadre du CHSCT (Comité hygiène, sécurité et condition de travail), la CGT BnF s'est, entre autres, battue pour :

- **Défendre la sécurité et les conditions de travail des collègues de Richelieu pendant les travaux** et en particulier concernant les problèmes liés à l'amiante, au plomb, aux nuisances sonores, aux déménagements, aux températures dans les bureaux et les modulaires, au travail dans les espaces provisoires et sur les différents sites...
- **Faciliter le travail de magasinage** : travaux visant à améliorer l'éclairage des magasins, le confort et la sécurité des stations TAD, remise en état du parc des chariots et mise en place de nouveaux prototypes prenant en compte les problèmes de santé liés au port de charge...
- **Améliorer les aménagements du Haut-de-jardin et des halls** : certains équipements ont été modifiés, l'ergonomie améliorée, les dispositions arrangées...
- **Renforcer la médecine de prévention** : projet de créer un véritable pôle médical sur Richelieu

Les questions de l'emploi, des métiers et de leurs conditions d'exercice sont une priorité pour la CGT BnF. Nous n'avons de cesse de défendre les personnels sur ces enjeux majeurs.

## LA CGT : PREMIÈRE FORCE SYNDICALE DU PAYS !...

Dans le privé comme dans le public, mais également au Ministère de la Culture, la CGT est la première force syndicale en terme de représentativité.

A l'issue des élections d'octobre 2011, la CGT a en effet recueilli 25,43 % des voix dans la fonction publique (Etat, territoriale et hospitalière cumulée). Avec plus de 39% la CGT est aussi, et de loin, la première organisation syndicale de la Culture.

## ...ET DE LA BIBLIOTHÈQUE

Après avoir obtenu le plus fort score aux dernières élections du Conseil scientifique, la CGT-BnF avec près de 40% des suffrages et deux sièges sur 4 au Conseil d'administration, a confirmé sa place de première organisation au sein de l'établissement.

## → À QUOI SERT UN COMITÉ TECHNIQUE (CT) :

Vous allez voter pour le Comité technique de la BnF. Le CT est une instance de concertation chargée de donner son avis sur les questions et projets relatifs à l'**organisation et au fonctionnement de la BnF**.

Le CT est obligatoirement consulté sur l'organisation des services et sur les méthodes et techniques utilisées au travail. Il traite également de l'évolution des métiers, et en particulier de l'usage des nouvelles technologies.

Sur le plan social, le CT doit se prononcer sur les questions touchant aux effectifs, sur la situation des personnels contractuels et sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Le comité technique est également consulté en matière de formation professionnelle.

## LE CT DÉTERMINE LE CHSCT

Attention, ce sont les résultats obtenus au CT qui déterminent le nombre de vos représentants CGT au **Comité hygiène, sécurité et condition de travail (CHSCT) !**

# → LA CGT BNF ET LA CGT CULTURE VOUS PROPOSENT UNE LISTE QUI RESSEMBLE A LA BNF

Nous avons tenté d'établir une liste qui soit à l'image de notre établissement en termes de métiers, de catégories de personnels, de sites et de directions.

Se présentent des titulaires, des contractuels sur emploi et des vacataires, des catégories A, B et C, des métiers des bibliothèques, des techniciens et des personnels du ministère de la Culture...

Sont également présents les principaux secteurs de la BnF (DCO, DSR, DMT, DDC) et plusieurs sites : Tolbiac, l'Arsenal, Richelieu, Sablé.

→ ÉLISEZ vos représentants  
pour 4 ans dans les instances  
de la bibliothèque (CT, CHSCT)

► VOTEZ par correspondance  
avant le 1er décembre

► VOTEZ à l'urne (Tolbiac et  
Richelieu uniquement) le 4  
décembre

1)	<b>UNGER Christophe</b>	Secrétaire de documentation	DSR	Tolbiac
2)	<b>CHICHA-CASTEX Céline</b>	Conservateur	DCO	Richelieu
3)	<b>PATUREAU Christine</b>	BAS	DSR	Tolbiac
4)	<b>COTTOUR Chloé</b>	Bibliothécaire	DSR	Tolbiac
5)	<b>GASPARD Céline</b>	BAS	DCO	Tolbiac
6)	<b>MEZZASALMA Philippe</b>	Conservateur en chef	DCO	Tolbiac
7)	<b>MESNAGE Gaël</b>	Magasinier	DCO	Richelieu
8)	<b>IVANOFF François</b>	Contractuel, technicien bâtiment	DMT	Tolbiac
9)	<b>DEMAY Aymeric</b>	Magasinier	DCO	Richelieu
10)	<b>RAZAFIARIVELO Rosa</b>	BAS	DCO	Tolbiac
11)	<b>PASTOR Isabelle</b>	Adjoint administratif	DDC	Tolbiac
12)	<b>CHAUVEAU Cécile</b>	Technicien d'art	DSR	Richelieu
13)	<b>BONICEL Matthieu</b>	Conservateur	DCO	Richelieu
14)	<b>MANSUY Caroline</b>	BAS	DDC	Richelieu
15)	<b>DUPLESSIS Arnaud</b>	Magasinier	DCO	Arsenal
16)	<b>PROVERA Lucie</b>	BAS	DSR	Tolbiac
17)	<b>DUBOIS Pierre-Emmanuel</b>	Contractuel, numérisation	DSR	Tolbiac
18)	<b>ALLORY Sophie</b>	Adjoint technique	DSR	Sablé
19)	<b>ROSILLO Natacha</b>	Vacataire service public	DCO	Tolbiac
20)	<b>FORMAGLIO Cécile</b>	Conservateur	DCO	Tolbiac