



- ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES -
**UN BILAN VAUT MIEUX
QUE DES PROMESSES**
JUSQU'AU 4 DÉCEMBRE 2014, VOTEZ !

Vous allez voter pour le Comité technique de la BnF. Le CT est une instance consultative chargée de donner des avis sur les questions et projets relatifs à l'organisation et au fonctionnement de la bibliothèque.

Les résultats obtenus au CT détermineront également le nombre de vos représentants CGT au Comité hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT).

► POUVOIR D'ACHAT

Une prime de 400€ pour toutes les catégories C en 2013 : suite à la mobilisation des syndiqués CGT, dont ceux de la BnF, une prime exceptionnelle a été attribuée aux catégories C du Ministère de la Culture. L'intersyndicale BnF a gagné son extension aux agents de la bibliothèque.

Revalorisation et extension de la prime de fin d'année en 2011 : suite à la mobilisation des personnels et des syndicats CGT, FSU et Sud, l'administration a dû revaloriser cette prime : 150€ brut pour les catégories C, 135€ pour les B et 125 pour une partie des A.

Prime de fin d'année, grève et victoire en 2010 : suite à l'annonce de sa suppression, l'intersyndicale CGT, FSU, Sud a appelé à la grève. Les personnels grévistes ont bloqué les caisses de l'exposition Depardon, permettant aux visiteurs de rentrer gratuitement. Cette action a permis de gagner une prime de 130€ brut pour les catégories C et de 100€ pour les B.

De toutes les mobilisations : la CGT BnF participe et relaie auprès des personnels toutes les mobilisations en faveur des salaires.

► REPRÉSENTATIVITÉ

La CGT, 1ère force syndicale de la bibliothèque : après avoir obtenu le plus fort score aux dernières élections du Conseil scientifique, la CGT avec près de 40% des suffrages et 2 sièges sur 4 au Conseil d'administration, confirme sa place de première organisation au sein de l'établissement. Cette progression de +8% nous conforte dans notre ligne qui allie propositions, défense des métiers et contestation des réductions de budgets et d'effectifs.

→ **Au conseil d'administration :** la CGT a obtenu 39,7% des suffrages en 2013

→ **Au conseil scientifique :** la CGT a obtenu 38% des suffrages 2013

→ **Au Comité technique et au CHSCT :** la CGT a obtenu 28,2% des suffrages en 2010

► SANTÉ AU TRAVAIL

Des conditions de travail améliorées et une sécurité renforcée à Richelieu pendant les travaux et en particulier concernant les problèmes liés à l'amiante, au plomb, aux risques incendies, aux nuisances sonores, aux déménagements, aux températures dans les bureaux et les modulaires, au travail dans les espaces provisoires et sur les différents sites...

Le travail des magasiniers facilité : travaux visant à améliorer l'éclairage des magasins, le confort et la sécurité des stations TAD, remise en état du parc des chariots et mise en place de nouveaux prototypes prenant en compte les problèmes de santé liés au port de charge...

Des aménagements en Haut-jardin et dans les halls corrigés : certains équipements ont été modifiés, l'ergonomie améliorée, les agencements arrangés...

Une médecine de prévention renforcée : le projet de créer un véritable pôle médical sur Richelieu est en bonne voie

VOTEZ ET FAITES VOTER CGT-BNF

MISSIONS, EMPLOIS, CARRIÈRES,

► POUR L'EMPLOI ET LES BUDGETS DE LA BNF

Face aux millions d'euros de coupes budgétaires, aux destructions d'emplois, aux attaques contre les missions fondamentales de la BnF (baisse drastique des budgets d'acquisition et de conservation, marchandisation des documents numérisés...) la mobilisation en 2013 des syndicats CGT, FSU et Sud avec les personnels a permis d'obtenir un certain nombre d'avancées :

Quasiment moitié moins de postes supprimés en 2014 soit 29 au lieu de 50, il n'en reste pas moins qu'en 5 ans plus de 230 postes ont été détruits.

Un dégel budgétaire de 3,4 millions d'euros pour l'année 2014 décidé par le Ministère de la Culture.

Pour les vacataires : des reconductions de contrats, le maintien des CDD de 3 ans et le passage en CDI de ceux pouvant y prétendre.

L'obtention de 3,7 millions d'euros sur 4 ans pour le plan de déprécarisation et de titularisation dit Sauvadet.

Des garanties sur l'action sociale et les logements : la CGT a obtenu le maintien des budgets.



► POUR LES MÉTIERS

Défendre les missions, c'est défendre les métiers : la CGT s'est très fortement mobilisée contre les baisses de budgets touchant les cœurs de métiers et pour la sauvegarde des savoir-faire et de l'expertise des personnels : acquéreurs, catalogueurs, restaurateurs, etc.

Un accès aux formations facilité pour les catégories C : la CGT se bat depuis de nombreuses années pour une offre de formation mieux ciblée et un accès facilité pour les C. **Nous avons obtenu cette année un plan d'action prenant en compte ces aspects.** Pour mémoire, en 2013 les stagiaires de catégorie C ne constituent que 23% du total des agents ayant suivi une formation contre 40% pour les A.

Des actions en faveur des métiers d'Art : la CGT intervient régulièrement contre les suppressions d'ateliers et de postes dans cette filière. Cette politique liée aux coupes budgétaires est extrêmement grave, non seulement en termes de charge et de conditions de travail pour les agents mais également du point de vue de la transmission des savoir-faire. Sans recrutements rapides, pas de sauvegarde des métiers et de transmission de l'expérience par les plus anciens.



► INFORMER, DÉCRYPTER, RENDRE DES COMPTES

La CGT rend systématiquement des comptes aux agents : la CGT est la seule organisation syndicale de la BnF qui propose après chaque instance de dialogue social (CT et CHSCT) un compte-rendu publié sur son site internet (www.cgtbnf.fr) et sur le forum de la BnF.

Vous informer tout au long de l'année : tracts, journaux, site internet, liste de diffusion, réunions d'information... la CGT vous tient au courant régulièrement de l'actualité de la BnF.

Analyser les budgets de la BnF : chaque année, la CGT, grâce à ses élus au Conseil d'administration, vous alerte sur le contenu des budgets prévisionnels. Avec moins 10 millions d'euros en 5 ans et quelques 236 suppressions de postes, nos missions fondamentales et nos conditions de travail sont désormais clairement touchées.

Décrypter les contrats de performance : à chaque contrat, la CGT en souligne les enjeux. En 2009 et 2011, il fallait faire plus avec moins. En 2014, il s'agit de mettre en place un arsenal de mesures restrictives visant à gérer la pénurie.

SANTÉ, CONDITIONS DE TRAVAIL

► GESTION DE CARRIÈRE

Une meilleure gestion des carrières : l'action de la CGT a permis plus de transparence, l'uniformisation des critères et des procédures de promotions entre les directions.

Des agents mieux informés : la CGT a obtenu que sur Biblionautes, les procédures, les critères, le calendrier des instances... soient publiés.

► CONTRE LA PRÉCARITÉ

Grève et victoire : en 2013, du fait des restrictions budgétaires, la BnF a multiplié les contrats de très courte durée. Suite à l'appel à la grève des syndicats CGT, FSU et Sud, la direction a dû maintenir pour les vacataires, les CDD de 3 ans et le passage en CDI des agents pouvant y prétendre.

Le suivi du plan de titularisation : depuis 3 ans, la CGT informe régulièrement les agents contractuels, de l'état d'avancement du plan de titularisation dit Sauvadet (critères, type de concours, calendriers...)

De meilleurs salaires pour les vacataires : en 2011, suite au mouvement de grève des vacataires, il a été obtenu la mise en place d'un salaire indicé. Cela permet une augmentation automatique de la rémunération en fonction de l'ancienneté et de toucher mensuellement certaines primes (indemnité de résidence, supplément familial de traitement).

Élections professionnelles 2014
Un bilan vaut mieux que des promesses
Jusqu'au 4 décembre VOTEZ CGT !

► MAL-ÊTRE AU TRAVAIL

Une procédure d'alerte spécifique risques psycho-sociaux. Initié par la CGT, ce dispositif n'a pas d'équivalent au sein de notre ministère.

Des entretiens annuels mieux cadrés : note de la Directrice générale sur la manière de tenir les entretiens afin que ceux-ci ne se transforment pas en « tribunal » et actions de formation pour les encadrants.

La prévention des propos discriminatoires, injurieux... : note de la Directrice générale rappelant les principes et les sanctions encourues.

Les écarts statut/fonction stoppés : fin des recrutements d'agents dont les catégories sont inférieures aux fonctions exercées et règlement des écarts existants par une politique volontariste en matière de promotions.

► SUR LA NUMÉRISATION

Soutenir Gallica, agir contre la privatisation du patrimoine numérisé : la CGT intervient sur ce dossier depuis 2011, y compris auprès de la Ministre de la Culture. Parce que ces partenariats public-privé reviennent sur le principe du libre accès au patrimoine, la CGT se bat pour le démantèlement de la filiale *BnF-partenariats* et des projets en cours et réclame l'accès gratuit sur Gallica à toutes les œuvres tombées dans le domaine public ainsi que des budgets à hauteur des missions permettant une véritable numérisation concertée et de qualité. Rappelons enfin que la filiale de droit privé *BnF-partenariats* numérise pour une bonne part grâce à de l'argent public.

► AGIR POUR LES ESPACES DE LA BIBLIOTHÈQUE

Sauver les sites et les immeubles de la Bibliothèque : depuis la publication d'un rapport fin 2008 préconisant l'abandon ou la vente de plusieurs sites, la CGT se mobilise contre ces projets. L'idée d'un « resserrement » des installations autour de trois bâtiments (Tolbiac, Richelieu et Bussy) voire cinq, à l'horizon 2020, est intenable. La très probable vente du bâtiment accueillant le département de la Musique (2 millions de documents) s'annonce d'ores et déjà problématique en raison du manque de place pour accueillir les collections et leur accroissement dans les autres sites.

Le Haut-de-jardin doit rester une bibliothèque d'étude encyclopédique de haut niveau. C'est pourquoi nous avons condamné, entre autres, l'appauvrissement de l'offre documentaire (moins 30 000 ouvrages). En 2013, la CGT s'est également mobilisée pour faire annuler le chantier en raison de son coût exorbitant : 5,5 millions d'euros. Rappelons que dans le même temps 4,4 millions d'euros d'économie (coupes dans les budgets, suppressions de postes...) visaient la BnF.

MK2 hors de la BnF ! Dès 2011, la CGT a fortement critiqué le projet : durée excessive de l'occupation (30 ans), "loyer" dérisoire versé par MK2, coût extravagant des travaux Hall Est... Cette installation est la concrétisation visible d'une dérive que nous dénonçons depuis longtemps : la privatisation d'espaces publics et de services publics. Ceci est d'autant plus scandaleux que nous avons besoin de ces locaux afin d'absorber l'accroissement des collections.

→ LA CGT BnF VOUS PROPOSE UNE LISTE QUI RESSEMBLE À LA BIBLIOTHÈQUE

Nous avons tenté d'établir une liste qui soit à l'image de notre établissement en terme de métiers, de catégories de personnels, de sites et de directions.

Se présentent des titulaires, des contractuels sur emploi et des vacataires, des catégories A, B et C, des métiers des bibliothèques, des techniciens et des personnels du Ministère de la Culture...

Sont également représentés les principaux secteurs de la BnF (DCO, DSR, DMT, DDC) et plusieurs sites : Tolbiac, l'Arsenal, Richelieu, Sablé.

→ Élisez vos représentants pour 4 ans dans les instances de la bibliothèque (CT, CHSCT)

► Votez par correspondance avant le 2 décembre

► Votez à l'urne (Tolbiac et Richelieu uniquement) le 4 décembre

1)	UNGER Christophe	Secrétaire de documentation	DSR	Tolbiac
2)	CHICHA-CASTEX Céline	Conservateur	DCO	Richelieu
3)	PATUREAU Christine	BAS	DSR	Tolbiac
4)	COTTOUR Chloé	Bibliothécaire	DSR	Tolbiac
5)	GASPARD Céline	BAS	DCO	Tolbiac
6)	MEZZASALMA Philippe	Conservateur en chef	DCO	Tolbiac
7)	MESNAGE Gaël	Magasinier	DCO	Richelieu
8)	IVANOFF François	Contractuel, technicien bâtiment	DMT	Tolbiac
9)	DEMAY Aymeric	Magasinier	DCO	Richelieu
10)	RAZAFIARIVELO Rosa	BAS	DCO	Tolbiac
11)	PASTOR Isabelle	Adjoint administratif	DDC	Tolbiac
12)	CHAUVEAU Cécile	Technicien d'art	DSR	Richelieu
13)	BONICEL Matthieu	Conservateur	DCO	Richelieu
14)	MANSUY Caroline	BAS	DCO	Richelieu
15)	DUPLESSIS Arnaud	Magasinier	DCO	Arsenal
16)	PROVERA Lucie	BAS	DSR	Tolbiac
17)	DUBOIS Pierre-Emmanuel	Contractuel, numérisation	DSR	Tolbiac
18)	ALLORY Sophie	Adjoint technique	DSR	Sablé
19)	ROSILLO Natacha	Vacataire service public	DCO	Tolbiac
20)	FORMAGLIO Cécile	Conservateur	DCO	Tolbiac

