



# BUDGETS ET EFFECTIFS

## ► DES ANNÉES DE PLUS EN PLUS SOMBRES POUR LA BNF ET SES AGENTS

→ Comme nous l'annonçons déjà dans notre journal *Des livres et vous*, les cadrages budgétaires 2013-2015 pour la BnF auront de profondes conséquences sur les missions de l'établissement, les services offerts aux publics et les conditions de travail des personnels, déjà fortement dégradés depuis cinq ans d'application de la RGPP (Révision générale des politiques publiques). Ces politiques reviennent, au final, à faire payer la crise aux salariés, et en particulier aux fonctionnaires qui, rappelons le, ont vu leurs salaires, d'années en années, décrocher par rapport à l'augmentation des prix.

### Des prévisions budgétaires désastreuses

La réduction de la subvention du Ministère se poursuit inexorablement, après avoir déjà perdu 3 millions sur les trois dernières années. En 2013, la subvention de fonctionnement baissera de 2 millions d'euros et celle d'investissements de 350 000 euros. **Sur trois ans (2013-2015), la BnF doit trouver 11 millions d'euros pour compenser la baisse de la subvention du Ministère de la culture et l'augmentation de certaines charges**, notamment le paiement des retraites. Pour la seule année 2013, l'augmentation des charges de pensions de retraite dépasse les 1,4 millions d'euros.

BUDGET PRÉVISIONNEL EN MILIONS*			
2012	2013	2014	2015
205	203,3	199,7	199,2

\* subventions de fonctionnement et d'investissements

### Des emplois sacrifiés

Concernant le plafond budgétaire des emplois (c'est-à-dire le nombre d'emplois que peut rémunérer la BnF), les chiffres sont encore plus alarmants. **La destruction des emplois va se poursuivre, malgré les 104 postes déjà disparus entre 2009 et 2011. La DRH annonce la suppression de 64 postes en 2013** et compte sur les départs en retraite pour en partie réduire la masse salariale (prévision de 110 départs pour 2013 et 2014). Mais cela ne suffira pas et d'ores et déjà la baisse drastique des emplois de vacataires sur crédits et contractuels sur emploi est planifiée. On nous a déjà annoncé la fermeture des vestiaires ouest pour 2013, remplacés par des consignes automatiques.

LE PLAFOND D'EMPLOI BUDGÉTAIRE (nombre de postes budgétés par an)						
Année	2010	2011	2012	2013	2014*	2015*
Nombre de postes	2434	2400	2336	2272	?	?

\* en attente des arbitrages de Bercy

Ces baisses de budget et d'effectifs sont un recul pour la bibliothèque et déprécieront le quotidien de chaque agent mais aussi des lecteurs, d'autant plus que pour faire face à ces coupes budgétaires, les vieilles recettes sont convoquées : économies en tous genres, mutualisations de fonctions ou structures, mesures d'organisation, etc...

## La Direction réfléchit à des pistes de restriction

- ▶ **pour les acquisitions** : par ailleurs touchée par une baisse de 9% de budget en 2013, plusieurs pistes sont envisagées comme développer la polyvalence disciplinaire des chargés de collections, rechercher la complémentarité des collections entre sites pour chasser les doublons, développer les acquisitions sur profil...
- ▶ **pour le catalogage** : poursuivre le développement de la récupération de notices, examiner la polyvalence des fonctions des gestionnaires de collections, rationaliser les fonctions de coordination bibliographique entre DCO et DSR...
- ▶ **pour le Dépôt légal** : réduire le nombre d'exemplaires déposés au titre du DL éditeur, instruire la suppression du DL imprimeur, mutualiser la fonction dépôt légal au sein des départements des collections, encourager le dépôt d'un exemplaire numérique...
- ▶ **pour la conservation/restauration** : rationaliser les ateliers, ajuster les crédits...
- ▶ **pour les services aux publics** : encourager la communication différée, réviser l'amplitude horaire (sectorielle ou générale), éventuellement augmenter les obligations de service public des agents (aujourd'hui : 10 samedis et 5 dimanches par an, 1 soirée par mois)...
- ▶ **pour les expositions** : réduire le nombre d'expositions, plus qu'une seule grande exposition à Tolbiac rallongée à 6 mois, réduire le coût des scénographies...
- ▶ **pour l'informatique** : baisser le coût de l'infogérance, mutualiser le SI et le SA...
- ▶ **pour les fonctions administratives** : ajuster les emplois en limitant les redondances, revoir les structures organisationnelles, dématérialiser certaines fonctions...
- ▶ **pour la maintenance des bâtiments** : réviser le périmètre du gardiennage, limiter les prestations de travaux et maintenance...

La CGT-BnF dénonce ce budget d'austérité et d'économies drastiques qui va encore aggraver les conditions de travail des personnels et altérer la qualité du service public. **Nous appelons dès maintenant les personnels à se mobiliser, avec leurs organisations syndicales, pour dénoncer et combattre cette politique de rigueur jamais égalée et dévastatrice.**

## La CGT-BnF se bat pour :

- ➔ un budget prenant en compte les besoins réels de l'établissement
- ➔ l'arrêt des suppressions de postes et la création d'emplois nécessaires aux nouvelles missions
- ➔ de meilleures conditions de travail
- ➔ la sauvegarde des missions de la BnF

### *Rejoignez la CGT, syndiquez-vous !*

NOM : .....  
Prénom : .....  
Métier : .....  
Titulaire :     Contractuel sur emploi :     Contractuel sur crédits (vacataire) :   
Département et service : .....  
Site d'affectation : .....

**Local 711, niveau A2, Bandeau Sud, Tolbiac.**

**Visitez le site internet de la CGT BnF ► [www.cgtbnf.fr](http://www.cgtbnf.fr)**