



# MOINS D'EFFECTIFS, MOINS DE BUDGETS, MOINS DE PRIMES IL FAUT QUE ÇA CHANGE

Le budget prévisionnel 2011-2013, que le Conseil d'Administration de la BnF a voté le 7 décembre, est pour les agents et la bibliothèque, comme l'annonçait la CGT dès le mois de novembre dans son journal *Des Livres et Vous*, une véritable catastrophe.

## ▪ ENSEMBLE

→ contre les suppressions de postes

→ pour des budgets à la hauteur des besoins

→ pour de meilleures conditions de travail

## ▪ DEFENDONS

→ les missions fondamentales de la BnF

→ le caractère public de la BnF

▶ DANS LES INSTANCES (CA, CTP, CHS)

▶ DANS LA RUE ET DANS LES GREVES

LA CGT-BnF EST PRESENTE ET SE BAT AVEC LES PERSONNELS

SYNDIQUEZ VOUS !

REJOIGNEZ LA CGT.

Avec ce budget ce sont les missions de l'établissement, les services offerts aux publics et les conditions de travail des personnels qui vont fortement se dégrader :

➤ destruction de 101 postes sur 3 ans, auxquels il faut ajouter les 64 qui ont déjà disparus depuis 2009, soit 165 emplois

➤ réduction drastique des budgets à hauteur de 27 millions d'euros pour 2011-2013. Cette diminution est d'abord due aux baisses des subventions du ministère et aux gels d'une partie des crédits, puis aux pertes des placements et des ressources propres de la BnF

C'est le résultat de la politique d'austérité conduite par le gouvernement, faite d'attaques répétées sur les emplois, les missions et les rémunérations des agents de la Fonction publique.

**Ce budget est un recul sans précédent pour la bibliothèque qui dépréciera le quotidien de chaque agent mais aussi des lecteurs :**

### - Attaque contre les missions de la BnF :

➤ moins 3,6 millions d'euros pour tout ce qui concerne la conservation des documents

➤ moins 1,5 millions d'euros pour les acquisitions de documents

### - Attaque contre les conditions dans lesquelles se déroule l'activité :

➤ moins 4 à 5 millions pour tout ce qui concerne les travaux entrepris par le DMT

➤ moins 101 emplois de fonctionnaires ou de contractuels, (en plus des 64 déjà supprimés, ce qui accentuera les cadences et détériora les conditions de travail)

**→ La CGT-BnF a voté CONTRE ce budget lors du Conseil d'administration, et continuera à lutter au côté des agents pour des effectifs et des moyens à la hauteur des besoins !**

## ► **POUR UNE VRAIE PRIME DE FIN D'ANNEE !**

**Dans le secteur privé il existe un 13<sup>ième</sup> mois voire plus, pourquoi les personnels de la Fonction publique ne bénéficieraient pas aussi d'une prime ?**

## ► **300 EUROS POUR TOUS ET POUR TOUTES !**

### ▪ **NON A LA PRIME AU RESULTAT**

Alors que le Ministère de la Culture supprime d'un côté la prime de fin d'année, de l'autre il fait le choix inique de consacrer en 2011 tous les moyens budgétaires dégagés par la réduction des effectifs (non-remplacement d'un départ à la retraite sur deux), au versement à certains agents d'une *Prime de fonction et de résultat* « au mérite » (*PFR*).

Cette prime est un outil de management lié à la performance individuelle, à des critères de rendement et au bon vouloir du supérieur hiérarchique. Il s'agit de mettre en place un système de rémunération adossé à une évaluation individuelle et supprimer à terme la notation statutaire, garante d'égalité entre les agents.

### ▪ **LES ACQUIS DE LA LUTTE DES AGENTS DE LA BNF :**

Suite à l'annonce de la suppression de la prime de fin d'année, (appelé aussi « reliquat ») **l'intersyndicale BnF CGT, FSU et Sud a appelé à une journée de grève le 26 octobre.** C'est dans ce cadre qu'une partie des personnels grévistes ont bloqué les caisses de l'exposition Depardon, permettant aux visiteurs de rentrer gratuitement.

Cette action a permis de gagner le versement d'une prime sur la paie de décembre 2010. Elle sera de **130 € brut pour les fonctionnaires de catégorie C et de 100 € brut pour ceux de catégorie B.**

Des négociations vont désormais s'ouvrir avec la direction pour l'instauration d'une indemnité pérenne. L'intersyndicale réclame toujours une prime de 300 euros pour tous.

**→ Cela démontre à tous ceux qui hésiteraient encore à s'engager dans la lutte et les grèves, qu'il est possible d'obtenir des avancées lorsque les personnels agissent ensemble et décident de défendre leurs droits dans des actions revendicatives et fortes.**

## **LA CGT-BnF ET LA CGT-Culture REVENDIQUENT :**

**→ un retour à l'égalité de traitement entre tous les agents du ministère et que les primes ne soient pas versées en fonction de l'établissement dans lequel les agents sont affectés ou encore de leur catégorie d'emploi.**

**→ la non modulation des primes et à terme leur intégration au salaire**

Au-delà de cette prime de fin d'année, la question de fonds est l'absence totale de politique salariale du gouvernement en faveur des agents de l'État. Il est urgent de se rassembler dans l'unité la plus large pour gagner :

- le rattrapage de la valeur du point d'indice qui sert à calculer les salaires (le montant de ce point augmente en effet moins vite que les prix)
- la revalorisation des grilles indiciaires

**Il faut désormais que les personnels du Ministère de la culture se rassemblent dans l'unité la plus large afin d'obtenir des modes de rémunération plus juste.**